

POHON KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
TAHUN 2024-2026

Tujuan BKPSDMD
Meningkatkan Indeks Profesional Aparatur Sipil Negara (ASN)
Indikator :
Indeks Profesional ASN
Target :
2024: 49
2025: 50
2026: 51

Sasaran BKPSDMD
Meningkatnya Penataan ASN Sesuai Kebutuhan dan Kompetensi
Indikator :
Persentase ASN yang Ditempatkan sesuai Kebutuhan dan Kompetensi
Target :
2024: 80%
2025: 81%
2026: 82%

Program
Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota
Sasaran Program
Terwujudnya akuntabilitas kinerja dan pelayanan prima internal perangkat daerah
Indikator 1 :
Nilai SAKIP Perangkat Daerah
Target :
2024: 77,50
2025: 77,80
2026: 78,00
Indikator 2 :
Indeks kepuasan pelayanan internal perangkat daerah
Target :
2024: 85
2025: 90
2026: 95

Kegiatan 2
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
Sasaran :
Tersedianya laporan keuangan perangkat daerah sesuai SAP
Indikator :
Persentase tersusunnya laporan keuangan perangkat daerah sesuai SAP
Target :
2024: 100%
2025: 100%
2026: 100%

Kegiatan 3
Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah
Sasaran :
Terlaksananya penataan barang milik perangkat daerah
Indikator :
Persentase barang milik perangkat daerah yang ditata dan diinventarisir
Target :
2024: 100%
2025: 100%
2026: 100%

Kegiatan 4
Administrasi Umum Perangkat Daerah
Sasaran :
Terlaksananya administrasi umum perangkat daerah
Indikator :
Persentase pelaksanaan administrasi umum Perangkat daerah
Target :
2024: 100%
2025: 100%
2026: 100%

Kegiatan 5
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
Sasaran :
Terlaksananya jasa penunjang urusan Pemerintah Daerah
Indikator :
Persentase terlaksananya jasa penunjang urusan Pemerintahan Daerah
Target :
2024: 100%
2025: 100%
2026: 100%

Kegiatan 6
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Sasaran :
Terlaksananya pengadaan barang milik perangkat daerah
Indikator :
Persentase pengadaan barang milik perangkat daerah
Target :
2024: 100%
2025: 100%
2026: 100%

Kegiatan 7
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Sasaran :
Terpeliharanya barang milik perangkat daerah
Indikator :
Persentase barang milik perangkat daerah dalam kondisi baik
Target :
2024: 100%
2025: 100%
2026: 100%

Kegiatan 8
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
Sasaran :
Menurunnya pelanggaran disiplin pegawai perangkat daerah
Indikator :
Persentase penurunan tingkat pelanggaran disiplin ASN
Target :
2024: 0%
2025: -99%
2026: -98%

Sub Kegiatan 1.2.1
Penyediaan gaji dan tunjangan ASN
Sasaran :
Tersedianya gaji dan tunjangan ASN
Indikator :
Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN
Target :
2024:34 Orang/Bulan 2025:34 Orang/Bulan 2026:34 Orang/Bulan

Sub Kegiatan 1.3.1
Penyusunan perencanaan kebutuhan barang milik daerah SKPD
Sasaran :
Tersedianya rencana kebutuhan barang milik daerah SKPD
Indikator :
Jumlah rencana kebutuhan barang milik daerah SKPD
Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen

Sub Kegiatan 1.4.1
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor
Sasaran :
Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
Indikator :
Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan
Target :
2024: 1 Paket 2025: 1 Paket 2026: 1 Paket

Sub Kegiatan 1.5.1
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
Sasaran :
Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
Indikator :
Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan
Target :
2024: 1 Laporan 2025: 1 Laporan 2026: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.6.1
Pengadaan Aset Tetap Lainnya
Sasaran :
Tersediaanya aset tetap lainnya
Indikator :
Jumlah unit aset tetap lainnya yang disediakan
Target :
2024: 6 Unit 2025: 0 Unit 2026: 3 Unit

Sub Kegiatan 1.7.1
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
Sasaran :
Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
Indikator :
Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya
Target :
2024: 1 Unit 2025: 1 Unit 2026: 1 Unit

Sub Kegiatan 1.8.1
Pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya
Sasaran :
Tersedianya pakaian dinas beserta perlengkapannya
Indikator :
Jumlah paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapan
Target :
2024: 43 Paket 2025: 43 Paket 2026: 43 Paket

Sub Kegiatan 1.2.2
Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD
Sasaran :
Tersedianya laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD
Indikator :
Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD
Target :
2024: 1 Laporan 2025: 1 Laporan 2026: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.4.2
Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
Sasaran :
Tersedianya peralatan rumah tangga
Indikator :
Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan
Target :
2024: 2 Paket 2025: 2 Paket 2026: 2 Paket

Sub Kegiatan 1.5.2
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
Sasaran :
Tersedianya jasa peralatan dan perlengkapan kantor
Indikator :
Jumlah laporan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan
Target :
2024: 1 Laporan 2025: 1 Laporan 2026: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.6.2
Pengadaan Mebel
Sasaran :
Tersedianya Mebel
Indikator :
Jumlah Unit Mebel yang Disediakan
Target :
2024: 10 Unit 2025: 10 Unit 2026: 10 Unit

Sub Kegiatan 1.7.2
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
Sasaran :
Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan
Indikator :
Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya
Target :
2024: 4 Unit 2025: 4 Unit 2026: 4 Unit

Sub Kegiatan 1.8.2
Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi
Sasaran :
Tertaksananya Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi
Indikator :
Jumlah pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan
Target :
2024: 4 Orang 2025: 5 Orang 2026: 6 Orang

Sub Kegiatan 1.2.3
Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD
Sasaran :
Tersedianya laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD
Indikator :
Jumlah laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD
Target :
2024: 1 Laporan 2025: 1 Laporan 2026: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.4.3
Penyediaan bahan logistik kantor
Sasaran :
Tersedianya bahan logistik kantor
Indikator :
Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan
Target :
2024: 2 Paket 2025: 2 Paket 2026: 2 Paket

Sub Kegiatan 1.5.3
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
Sasaran :
Tersedianya jasa pelayanan umum kantor
Indikator :
Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan
Target :
2024: 1 Laporan 2025: 1 Laporan 2026: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.6.3
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
Sasaran :
Tersedianya Peralatan dan Mesin Lainnya
Indikator :
Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan
Target :
2024: 1 Unit 2025: 0 Unit 2026: 0 Unit

Sub Kegiatan 1.7.3
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
Sasaran :
Terlaksananya pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya
Indikator :
Jumlah gedung kantor/bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi
Target :
2024: 1 Unit 2025: 1 Unit 2026: 1 Unit

Sub Kegiatan 1.4.4
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
Sasaran :
Tersedianya barang cetakan dan penggandaan
Indikator :
Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan
Target :
2024: 1 Paket 2025: 1 Paket 2026: 1 Paket
Sub Kegiatan 1.4.5
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
Sasaran :
Terlaksananya penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD
Indikator :
Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD
Target :
2024: 1 Laporan 2025: 1 Laporan 2026: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.6.4
Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
Sasaran :
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
Indikator :
Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan
Target :
2024: 15 Unit 2025: 15 Unit 2026: 0 Unit

POHON KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
TAHUN 2024-2026

Tujuan 4 :
Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik Yang Baik Menuju Tercapainya Good Governance
Indikator
Indeks Reformasi Birokrasi
Target :
2024: 67,71 2025: 69,36 2026: 71

Sasaran RPD :
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Berbasis Teknologi Informasi
Indikator :
Indeks Kepuasan Masyarakat
Target :
2024: 84 2025: 85 2026: 86

Tujuan BKPSDMD :
Meningkatkan Indeks Profesional Aparatur Sipil Negara (ASN)
Indikator :
Indeks Profesional ASN
Target :
2024: 49 2025: 50 2026: 51

Sasaran BKPSDMD
Meningkatnya Penataan ASN Sesuai dengan Kebutuhan dan Kompetensi
Indikator :
Persentase ASN yang ditempatkan sesuai kebutuhan dan kompetensi
Target :
2024: 80%
2025: 81%
2026: 82%

Program 1
Program
Kepegawaian
Daerah

Program 2
Program
Pengembangan
Sumber Daya
Manusia

Sasaran :
Terpenuhinya penempatan pegawai berdasarkan jenjang pendidikan
Indikator :
Rasio pegawai pendidikan tinggi dan menengah/ dasar (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)
Target :
2024:100%
2025:100%
2026:100%

Sasaran :
Terpenuhinya data event lembaga profesi ASN
Indikator :
Persentase data jumlah event yang dilaksanakan
Target :
2024:100%
2025:100%
2026:100%

Sasaran :
Terpenuhinya jumlah pegawai fungsional diluar guru dan tenaga kesehatan
Indikator :
Rasio pegawai fungsional
Target :
2024:26%
2025:28%
2026:30%

Sasaran :
Terpenuhinya data pengembangan kompetensi ASN sesuai diklat dan fungsi
Indikator :
Persentase data ASN yang melaksanakan pengembangan kompetensi ASN
Target :
2024:7%
2025:8%
2026:8%

Sasaran :
Terpenuhinya jumlah pegawai fungsional yang memiliki sertifikasi kompetensi
Indikator :
Rasio jabatan fungsional yang bersertifikat kompetensi
Target :
2024:47%
2025:49%
2026:50%

Sasaran :
Terpenuhinya data pemberian penghargaan ASN
Indikator :
Persentase data pegawai yang mendapatkan penghargaan
Target :
2024:92%
2025:93%
2026:94%

Sasaran :
Terpenuhinya ASN yang mempunyai kapasitas dan kompetensi
Indikator :
Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal
Target :
2024:30%
2025:30%
2026:31%

Sasaran :
Terpenuhinya ASN yang mempunyai kapasitas dan kompetensi
Indikator :
Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural
Target :
2024:33%
2025:33%
2026:37%

Kegiatan 1
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
Sasaran Kegiatan :
Terlaksananya pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN
Indikator :
Persentase tersusunnya dokumen pelaksanaan pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN
Target :
2024:100% 2025:100% 2026:100%

Kegiatan 2
Mutasi dan Promosi ASN
Sasaran Kegiatan :
Terlaksananya mutasi dan promosi ASN
Indikator :
Persentase tersusunnya dokumen pelaksanaan mutasi dan promosi ASN
Target :
2024:100% 2025:100% 2026:100%

Kegiatan 3
Pengembangan Kompetensi ASN
Sasaran Kegiatan :
Terlaksananya pengembangan kompetensi ASN
Indikator :
Persentase tersusunnya dokumen ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi
Target :
2024:100% 2025:100% 2026:100%

Kegiatan 4
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Sasaran Kegiatan :
Terlaksananya penilaian dan evaluasi kinerja ASN
Indikator :
Persentase Jumlah laporan hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja Aparatur yang tersusun
Target :
2024:100% 2025:100% 2026:100%

Kegiatan 5
Pengembangan Kompetensi Teknis
Sasaran Kegiatan :
Terlaksananya pengembangan kompetensi teknis
Indikator :
Persentase Jumlah dokumen ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi
Target :
2024:100% 2025:100% 2026:100%

Kegiatan 6
Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional
Sasaran Kegiatan :
Terlaksananya sertifikasi, kelembagaan, pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional
Indikator :
Persentase Jumlah dokumen hasil pelaksanaan sertifikasi, kelembagaan, pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional
Target :
2024:100% 2025:100% 2026:100%

Sub Kegiatan 1.1.1
Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN
Indikator :
Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN
Target :
2021:1 Dokumen 2022:1 Dokumen 2023:1 Dokumen

Sub Kegiatan 1.2.1
Pengelolaan Mutasi ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya mutasi ASN yang meliputi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah
Target :
2024:3 Dokumen 2025:6 Dokumen 2026:2 Dokumen

Sub Kegiatan 1.3.1
Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Meningkatnya kapasitas kinerja ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang meningkat kapasitasnya
Target :
2022: 100 Orang 2022: 10 Orang 2023: 100 Orang

Sub Kegiatan 1.4.1
Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
Target :
2024: 3100 Dokumen 2025: 3100 Dokumen 2026: 3100 Dokumen

Sub Kegiatan 2.5.1
Penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis umum, inti dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan Pemerintahan konkuren, Perangkat Daerah penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya Penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis umum, inti dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan Pemerintahan konkuren, Perangkat Daerah penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum
Indikator :
Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi
Target :
2022: 70 Orang 2022: 75 Orang 2023: 80 Orang

Sub Kegiatan 2.6.1
Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan
Sasaran sub Kegiatan :
Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan
Indikator :
Jumlah Laporan hasil penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan
Target :
2021:1 Laporan 2022:1 Laporan 2023:1 Laporan

Sub Kegiatan 1.1.2
Penyusunan rencana kebutuhan, jenis, dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN
Indikator :
Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN
Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen

Sub Kegiatan 1.2.2
Pengelolaan kenaikan pangkat ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pengelolaan kenaikan pangkat ASN
Indikator :
Jumlah pengelolaan kenaikan pangkat ASN
Target :
2024: 600 Dokumen 2025: 600 Dokumen 2026: 600 Dokumen

Sub Kegiatan 1.3.2
Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terkelolanya Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN
Indikator :
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN
Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen

Sub Kegiatan 1.4.2
Pengelolaan pemberian penghargaan bagi pegawai
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pemberian penghargaan bagi ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang diberikan penghargaan
Target :
2022: 200 Orang 2022: 250 Orang 2023: 275 Orang

Sub Kegiatan 1.1.3
Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
Indikator :
Jumlah dokumen kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
Target :
2024: 2 Dokumen 2025: 2 Dokumen 2026: 2 Dokumen
Sub Kegiatan 1.1.4
Koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian
Target :
2024: 80 Dokumen 2025: 75 Dokumen 2026: 85 Dokumen

Sub Kegiatan 1.2.3
Pengelolaan promosi ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pengelolaan pengembangan promosi ASN
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN
Target :
2024: 7 Dokumen 2025: 7 Dokumen 2026: 7 Dokumen

Sub Kegiatan 1.3.3
Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN
Indikator :
Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN
Target :
2024: 1 Laporan 2025: 1 Laporan 2026: 1 Laporan
Sub Kegiatan 1.3.4
Pengelolaan pendidikan lanjutan ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pengelolaan pendidikan lanjutan ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan
Target :
2024: 7 Orang 2025: 7 Orang 2026: 8 Orang

Sub Kegiatan 1.4.3
Pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN
Indikator :
Jumlah laporan hasil pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN
Target :
2024: 3 Laporan 2025: 3 Laporan 2026: 3 Laporan

Sub Kegiatan 1.1.5
Fasilitasi lembaga profesi ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terfasilitasinya lembaga profesi ASN
Indikator :
Jumlah lembaga profesi ASN yang difasilitasi
Target :
2024: 1 Lembaga 2025: 1 Lembaga 2026: 1 Lembaga
Sub Kegiatan 1.1.6
Perumusan bahan kebijakan pengelolaan data dan informasi ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya perumusan bahan kebijakan pengelolaan data dan informasi ASN
Indikator :
Jumlah dokumen hasil perumusan bahan kebijakan pengelolaan data dan informasi ASN
Target :
2024: 3100 Dokumen 2025: 3100 Dokumen 2026: 3100 Dokumen

Sub Kegiatan 1.3.5
Fasilitasi Pengembangan karir dalam jabatan fungsional
Sasaran sub Kegiatan :
Meningkatnya karir ASN Jabatan Fungsional
Indikator :
Jumlah ASN jabatan fungsional yang mendapatkan layanan pengembangan karir
Target :
2024: 50 Orang 2025: 50 Orang 2026: 50 Orang

Sub Kegiatan 1.1.7
Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
Sasaran sub Kegiatan :
Terkelolanya sistem informasi kepegawaian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian
Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen
Sub Kegiatan 1.1.8
Pengelolaan Data Kepegawaian
Sasaran sub Kegiatan :
Terkelolanya data kepegawaian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian
Target :
2024: 3 Dokumen 2025: 3 Dokumen 2026: 3 Dokumen

Pangkalpinang,

2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KOTA PANGKALPINANG



FAHRIZAL, S.T
Pembina TK I
NIP. 198502062008041001