



PEMERINTAH KOTA PANGKAL PINANG
Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber daya Manusia Daerah

Alamat : JALAN RASAKUNDA – PANGKAL PINANG TELP./FAX. (0717)

KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KOTA PANGKAL PINANG
NOMOR : 188.4 / 053 / SK/BKPSDMD/XI/2024

TENTANG

PENETAPAN POHON KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KOTA PANGKAL PINANG TAHUN 2024-2026

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKAL PINANG

- Menimbang : a. bahwa dengan ditetapkannya Peraturan Wali Kota Pangkal Pinang Nomor 40 Tahun 2024 tentang Perubahan Atas Peraturan Wali Kota Pangkalpinang Nomor 13 Tahun 2023 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2024-2026, di pandang perlu dilakukan Perubahan Terhadap Pohon Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2024-2026;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2024-2026 tentang Penetapan Pohon Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2024-2026.
- Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 27 Tahun 2000 tentang Pembentukan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 217, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 4355);
2. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3952);

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
4. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2024 tentang Kota Pangkal Pinang Di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 127, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6949);
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
7. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
8. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
10. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
11. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021 Tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1570);

12. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 155);
13. Peraturan Daerah Kota Pangkal Pinang Nomor 18 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Pangkal Pinang (Lembaran Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2016 Nomor 18) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kota Pangkal Pinang Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Kota Pangkal Pinang Nomor 18 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Pangkal Pinang (Lembaran Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2024 Nomor 2);
14. Peraturan Wali Kota Pangkal Pinang Nomor 13 Tahun 2023 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2024-2026 (Berita Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2023 Nomor 148);
15. Peraturan Wali Kota Pangkal Pinang Nomor 47 Tahun 2023 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unsur Pelaksana Teknis Perangkat Daerah Kota Pangkal Pinang (Berita Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2023 Nomor 182);
16. Peraturan Wali Kota Pangkal Pinang Nomor 40 Tahun 2024 tentang Perubahan Atas Peraturan Wali Kota Pangkalpinang Nomor 13 Tahun 2023 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kota Pangkalpinang Tahun 2024-2026 (Berita Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2024 Nomor 246);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan :

- KESATU : Pohon Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2024-2026 sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini.
- KEDUA : Pohon Kinerja sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU disusun mengacu kepada Pohon Kinerja Kota Pangkal Pinang dan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2024-2026.
- KETIGA : Pada saat keputusan ini mulai berlaku, Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang Nomor 032 Tahun 2023 tentang Penetapan Pohon Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2024-2026, dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.
- KEEMPAT : Pohon Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2024-2026 berlaku terhitung sejak ditetapkannya Peraturan Wali Kota Pangkal Pinang Nomor 40 Tahun 2024 tentang Perubahan Atas Peraturan Wali Kota Pangkalpinang Nomor 13 Tahun 2023 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kota Pangkal Pinang Tahun 2024-2026

Ditetapkan di : Pangkal Pinang
pada tanggal : November 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKAL PINANG



FAHRIZAL, S.T
Pembina Tk I

NIP. 198502062008041001

POHON KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
TAHUN 2024-2026

Tujuan BKPSDMD
Meningkatkan Indeks Profesional Aparatur Sipil Negara (ASN)
Indikator :
Indeks Profesional ASN
Target :
2024: 49
2025: 50
2026: 51

Sasaran BKPSDMD
Meningkatnya Penataan ASN Sesuai dengan Kebutuhan dan Kompetensi
Indikator :
Persentase ASN yang Ditempatkan sesuai dengan Kebutuhan dan Kompetensi
Target :
2024: 80%
2025: 81%
2026: 82%

Program
Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota
Sasaran Program
Terwujudnya akuntabilitas kinerja dan pelayanan prima internal perangkat daerah
Indikator 1 :
Nilai SAKIP Perangkat Daerah
Target :
2024: 77,50
2025: 77,80
2026: 78,00
Indikator 2 :
Indeks kepuasan pelayanan internal perangkat daerah

Target :
2024: 85
2025: 90
2026: 95

Kegiatan 1
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Sasaran :
Terpenuhinya penyampaian dokumen perencanaan, penganggaran, dan kinerja perangkat daerah tepat waktu
Indikator :
persentase penyampaian dokumen perencanaan, penganggaran dan kinerja perangkat daerah tepat waktu
Target :
2024: 100%
2025: 100%
2026: 100%

Kegiatan 2
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
Sasaran :
Tersedianya laporan keuangan perangkat daerah sesuai SAP
Indikator :
Persentase tersusunnya laporan keuangan perangkat daerah sesuai SAP
Target :
2024: 100%
2025: 100%
2026: 100%

Kegiatan 3
Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah
Sasaran :
Terlaksananya penataan barang milik perangkat daerah
Indikator :
Persentase barang milik perangkat daerah yang ditata dan diinventarisir
Target :
2024: 100%
2025: 100%
2026: 100%

Kegiatan 4
Administrasi Umum Perangkat Daerah
Sasaran :
Terlaksananya administrasi umum perangkat daerah
Indikator :
Persentase pelaksanaan administrasi umum Perangkat daerah
Target :
2024: 100%
2025: 100%
2026: 100%

Kegiatan 5
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
Sasaran :
Terlaksananya jasa penunjang urusan Pemerintah Daerah
Indikator :
Persentase terlaksananya jasa penunjang urusan Pemerintahan Daerah
Target :
2024: 100%
2025: 100%
2026: 100%

Kegiatan 6
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
Sasaran :
Terlaksananya pengadaan barang milik perangkat daerah
Indikator :
Persentase pengadaan barang milik perangkat daerah
Target :
2024: 100%
2025: 100%
2026: 100%

Kegiatan 7
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Sasaran :
Terpeliharanya barang milik perangkat daerah
Indikator :
Persentase barang milik perangkat daerah dalam kondisi baik
Target :
2024: 100%
2025: 100%
2026: 100%

Kegiatan 8
Administrasi Kepegawalan Perangkat Daerah
Sasaran :
Menurunnya pelanggaran disiplin pegawai perangkat daerah
Indikator :
Persentase penurunan tingkat pelanggaran disiplin ASN
Target :
2024: 0%
2025: -99%
2026: -98%

Sub Kegiatan 1.1.1
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
Sasaran :
Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah
Indikator :
Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah
Target :
2024: 3 Dokumen 2025: 3 Dokumen 2026: 3 Dokumen

Sub Kegiatan 1.2.1
Penyediaan gaji dan tunjangan ASN
Sasaran :
Tersedianya gaji dan tunjangan ASN
Indikator :
Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN
Target :
2024:30 Orang/Bulan 2025:30 Orang/Bulan 2026:30 Orang/Bulan

Sub Kegiatan 1.3.1
Penyusunan perencanaan kebutuhan barang milik daerah SKPD
Sasaran :
Tersedianya rencana kebutuhan barang milik daerah SKPD
Indikator :
Jumlah rencana kebutuhan barang milik daerah SKPD
Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen

Sub Kegiatan 1.4.1
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor
Sasaran :
Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
Indikator :
Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan
Target :
2024: 1 Paket 2025: 1 Paket 2026: 1 Paket

Sub Kegiatan 1.5.1
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
Sasaran :
Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
Indikator :
Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan
Target :
2024: 1 Laporan 2025: 1 Laporan 2026: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.6.1
Pengadaan Aset Tetap Lainnya
Sasaran :
Tersediaanya aset tetap lainnya
Indikator :
Jumlah unit aset tetap lainnya yang disediakan
Target :
2024: 6 Unit 2025: 2 Unit 2026: 0 Unit

Sub Kegiatan 1.7.1
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
Sasaran :
Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
Indikator :
Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya
Target :
2024: 1 Unit 2025: 1 Unit 2026: 1 Unit

Sub Kegiatan 1.8.1
Pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya
Sasaran :
Tersedianya pakaian dinas beserta perlengkapannya
Indikator :
Jumlah paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapan
Target :
2024: 1 Paket 2025: 1 Paket 2026: 1 Paket

Sub Kegiatan 1.1.3
Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD
Sasaran :
Tersedianya dokumen perubahan RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD
Indikator :
Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen

Sub Kegiatan 1.2.3
Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD
Sasaran :
Tersedianya laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD
Indikator :
Jumlah laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD
Target :
2024: 1 Laporan 2025: 1 Laporan 2026: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.4.3
Penyediaan bahan logistik kantor
Sasaran :
Tersedianya bahan logistik kantor
Indikator :
Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan
Target :
2024: 2 Paket 2025: 2 Paket 2026: 2 Paket

Sub Kegiatan 1.5.3
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
Sasaran :
Tersedianya jasa pelayanan umum kantor
Indikator :
Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan
Target :
2024: 1 Laporan 2025: 1 Laporan 2026: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.6.3
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
Sasaran :
Tersedianya Peralatan dan Mesin Lainnya
Indikator :
Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan
Target :
2024: 1 Unit 2025: 1 Unit 2026: 0 Unit

Sub Kegiatan 1.7.3
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
Sasaran :
Terlaksananya pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya
Indikator :
Jumlah gedung kantor/bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi
Target :
2024: 1 Unit 2025: 1 Unit 2026: 1 Unit

Sub Kegiatan 1.1.4
Koordinasi dan penyusunan dokumen DPA-SKPD
Sasaran : Tersedianya dokumen DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen DPA-SKPD
Indikator : Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD
Target : 2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen
Sub Kegiatan 1.1.5
Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD
Sasaran : Tersedianya dokumen perubahan DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD
Indikator : Jumlah dokumen perubahan DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD
Target : 2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen
Sub Kegiatan 1.1.6
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
Sasaran :

Sub Kegiatan 1.4.4
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
Sasaran : Tersedianya barang cetakan dan penggandaan
Indikator : Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan
Target : 2024: 1 Paket 2025: 1 Paket 2026: 1 Paket
Sub Kegiatan 1.4.5
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
Sasaran : Tertaksananya penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD
Indikator : Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD
Target : 2024: 1 Laporan 2025: 1 Laporan 2026: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.5.4
Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
Sasaran : Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
Indikator : Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan
Target : 2024: 15 Unit 2025: 15 Unit 2026: 0 Unit
Sub Kegiatan 1.5.5
Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
Sasaran : Tersedianya Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
Indikator : Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan
Target : 2024: 1 Unit 2025: 1 Unit 2026: 0 Unit

Tersedianya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD
Indikator :
Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD
Target :
2024: 2 Dokumen 2025: 2 Dokumen 2026: 2 Dokumen
Sub Kegiatan 1.1.7
Evaluasi kinerja perangkat daerah
Sasaran :
Tertaksananya evaluasi kinerja perangkat daerah
Indikator :
Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah
Target :
2024: 3 Laporan 2025: 3 Laporan 2026: 3 Laporan

POHON KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
TAHUN 2024-2026

Tujuan 4 :
Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik Yang Baik Menuju Tercapainya Good Governance
Indikator
Indeks Reformasi Birokrasi
Target :
2024: 67.71 2025: 69.36 2026: 71

Sasaran RPD :
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Berbasis Teknologi Informasi
Indikator :
Indeks Kepuasan Masyarakat
Target :
2024: 84 2025: 85 2026: 86

Tujuan BKPSDMD :
Meningkatkan Indeks Profesional Aparatur Sipil Negara (ASN)
Indikator :
Indeks Profesional ASN

Target :
2024: 49
2025: 50
2026: 51

Sasaran BKPSDMD
Meningkatnya Penataan ASN Sesuai dengan Kebutuhan dan Kompetensi

Indikator :
Persentase ASN yang ditempatkan sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi

Target :
2024: 80%
2025: 81%
2026: 82%

Program 1
Program Kepegawaian Daerah

Program 2
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Sasaran :
Terpenuhinya penempatan pegawai berdasarkan jenjang pendidikan
Indikator :
Rasio pegawai pendidikan tinggi dan menengah/ dasar (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)

Sasaran :
Terpenuhinya data event lembaga profesi ASN
Indikator :
Persentase data jumlah event yang dilaksanakan

Sasaran :
Terpenuhinya jumlah pegawai fungsional diluar guru dan tenaga kesehatan
Indikator :
Rasio pegawai fungsional

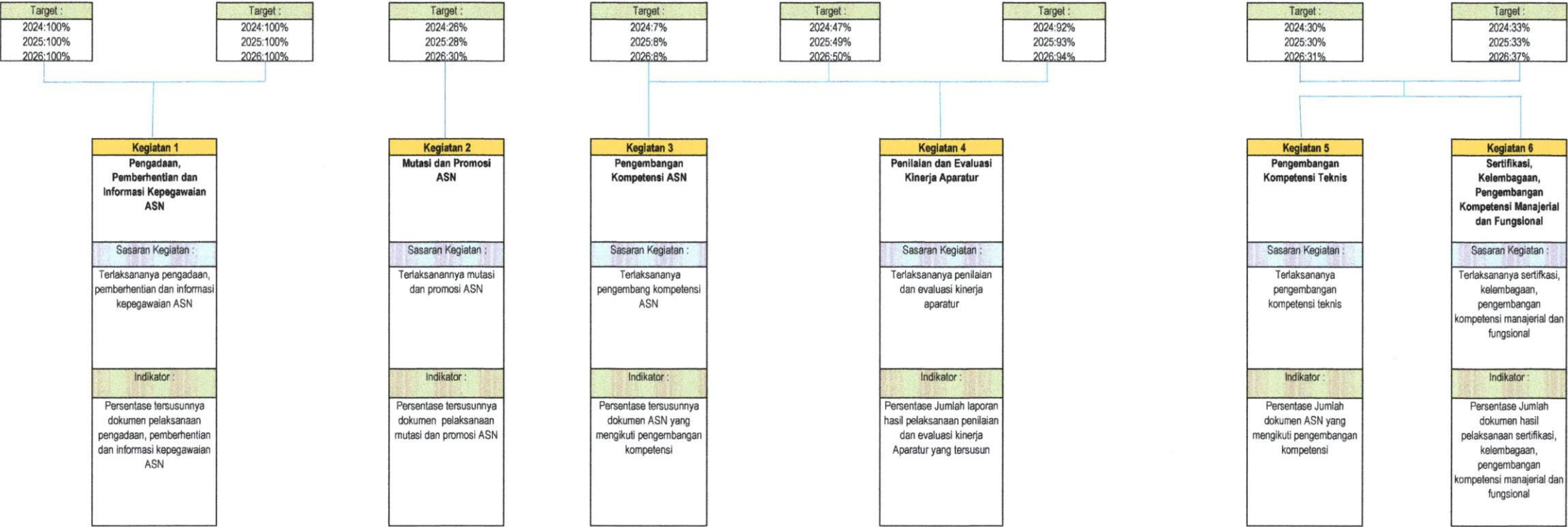
Sasaran :
Terpenuhinya data pengembangan kompetensi ASN sesuai diklat dan fungsi
Indikator :
Persentase data ASN yang melaksanakan pengembangan kompetensi ASN

Sasaran :
Terpenuhinya jumlah pegawai fungsional yang memiliki sertifikasi kompetensi
Indikator :
Rasio jabatan fungsional yang bersertifikat kompetensi

Sasaran :
Terpenuhinya data pemberian penghargaan ASN
Indikator :
Persentase data pegawai yang mendapatkan penghargaan

Sasaran :
Terpenuhinya ASN yang mempunyai kapasitas dan kompetensi
Indikator :
Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal

Sasaran :
Terpenuhinya ASN yang mempunyai kapasitas dan kompetensi
Indikator :
Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural



Target :
2024:100%
2025:100%
2026:100%

Sub Kegiatan 1.1.1

Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN

Sasaran sub Kegiatan :

Terlaksananya Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN

Indikator :

Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN

Target :
2024:100%
2025:100%
2026:100%

Sub Kegiatan 1.2.1

Pengelolaan Mutasi ASN

Sasaran sub Kegiatan :

Terlaksananya mutasi ASN yang meliputi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah

Indikator :

Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah

Target :
2024:100%
2025:100%
2026:100%

Sub Kegiatan 1.3.1

Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN

Sasaran sub Kegiatan :

Meningkatnya kapasitas ASN

Indikator :

Jumlah ASN yang meningkat kapasitasnya

Target :
2024:100%
2025:100%
2026:100%

Sub Kegiatan 1.4.1

Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur

Sasaran sub Kegiatan :

Terlaksananya evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur

Indikator :

Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur

Target :
2024:100%
2025:100%
2026:100%

Sub Kegiatan 2.5.1

Penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis umum, inti dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan Pemerintahan konkuren, Perangkat Daerah penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum

Sasaran sub Kegiatan :

Terlaksananya Penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis umum, inti dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan Pemerintahan konkuren, Perangkat Daerah penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum

Indikator :

Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi

Target :
2024:100%
2025:100%
2026:100%

Sub Kegiatan 2.6.1

Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan

Sasaran sub Kegiatan :

Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan

Indikator :

Jumlah Laporan hasil penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan

Target :
2024:1 Dokumen 2025:1 Dokumen 2026:1 Dokumen
Sub Kegiatan 1.1.2
Penyusunan rencana kebutuhan, jenis, dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN
Indikator :
Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN
Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen

Target :
2024:1 Dokumen 2025:1 Dokumen 2026:1 Dokumen
Sub Kegiatan 1.2.2
Pengelolaan kenaikan pangkat ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pengelolaan kenaikan pangkat ASN
Indikator :
Jumlah pengelolaan kenaikan pangkat ASN
Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen

Target :
2024: 50 Orang 2025: 50 Orang 2026: 50 Orang
Sub Kegiatan 1.3.2
Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN
Indikator :
Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN
Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen

Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen
Sub Kegiatan 1.4.2
Pengelolaan pemberian penghargaan bagi pegawai
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pemberian penghargaan bagi ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang diberikan penghargaan
Target :
2024: 70 Orang 2025: 70 Orang 2026: 70 Orang

Target :
2022: 70 Orang 2022: 75 Orang 2023: 80 Orang

Target :
2021:1 Laporan 2022:1 Laporan 2023:1 Laporan

Sub Kegiatan 1.1.3
Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
Indikator :
Jumlah dokumen kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen
Sub Kegiatan 1.1.4
Koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian
Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen

Sub Kegiatan 1.2.3
Pengelolaan promosi ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pengelolaan pengembangan promosi ASN
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN
Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen

Sub Kegiatan 1.3.3
Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN
Indikator :
Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN
Target :
2024: 1 Laporan 2025: 1 Laporan 2026: 1 Laporan
Sub Kegiatan 1.3.4
Pengelolaan pendidikan lanjutan ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pengelolaan pendidikan lanjutan ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan
Target :
2024: 7 Orang 2025: 7 Orang 2026: 8 Orang

Sub Kegiatan 1.4.3
Pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN
Indikator :
Jumlah laporan hasil pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN
Target :
2024: 1 Laporan 2025: 1 Laporan 2026: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.1.5
Fasilitasi lembaga profesi ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terfasilitasinya lembaga profesi ASN
Indikator :
Jumlah lembaga profesi ASN yang difasilitasi
Target :
2024: 1 Lembaga 2025: 1 Lembaga 2026: 1 Lembaga
Sub Kegiatan 1.1.6
Perumusan bahan kebijakan pengelolaan data dan informasi ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya perumusan bahan kebijakan pengelolaan data dan informasi ASN
Indikator :
Jumlah dokumen hasil perumusan bahan kebijakan pengelolaan data dan informasi ASN
Target :
2024: 1 Dokumen 2025: 1 Dokumen 2026: 1 Dokumen

Sub Kegiatan 1.3.5
Fasilitasi Pengembangan karir dalam jabatan fungsional
Sasaran sub Kegiatan :
Meningkatnya karir ASN Jabatan Fungsional
Indikator :
Jumlah ASN jabatan fungsional yang mendapatkan tawaran pengembangan karir
Target :
2024: 50 Orang 2025: 50 Orang 2026: 50 Orang

Sub Kegiatan 1.1.7
Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
Sasaran sub Kegiatan :
Terkelolanya sistem informasi kepegawaian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian
Target :
2024: 1 Dokumen
2025: 1 Dokumen
2026: 1 Dokumen
Sub Kegiatan 1.1.8
Pengelolaan Data Kepegawaian
Sasaran sub Kegiatan :
Terkelolanya data kepegawaian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian
Target :
2024: 1 Dokumen
2025: 1 Dokumen
2026: 1 Dokumen

Pangkalpinang,

2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KOTA PANGKALPINANG

FAHRIZAL, S.T
Pembina Tk I
NIP. 198502062008041001